

**Thema:**

**Leadership und Management Kompetenzen**

**Dozentin:**

Dr. Ulrike Emma Meißner

## Inhalt

---

**1. Einführung Managementkompetenzen**

---

**2. Mitarbeiterführung**

---

**3. Mitarbeiterbeurteilung**

---

**4. Konfliktmanagement**

---

**5. Motivation**

---

**6. Instrumente für die Erkennung von Anpassungsrisiken**

---

**7. Zeitmanagement**

---

**8. Kreativität**

---

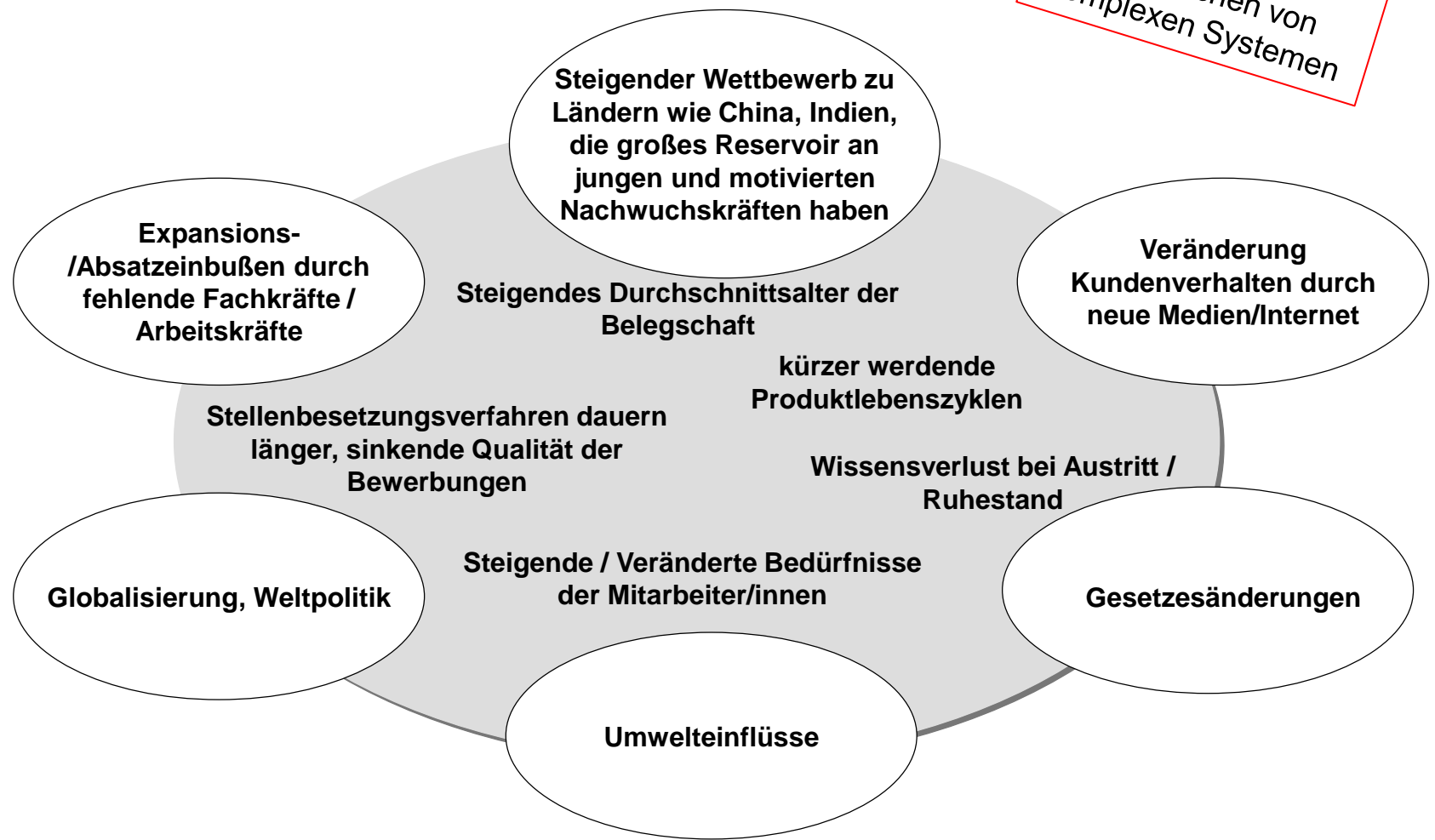
**9. Strategisches Denken**

---

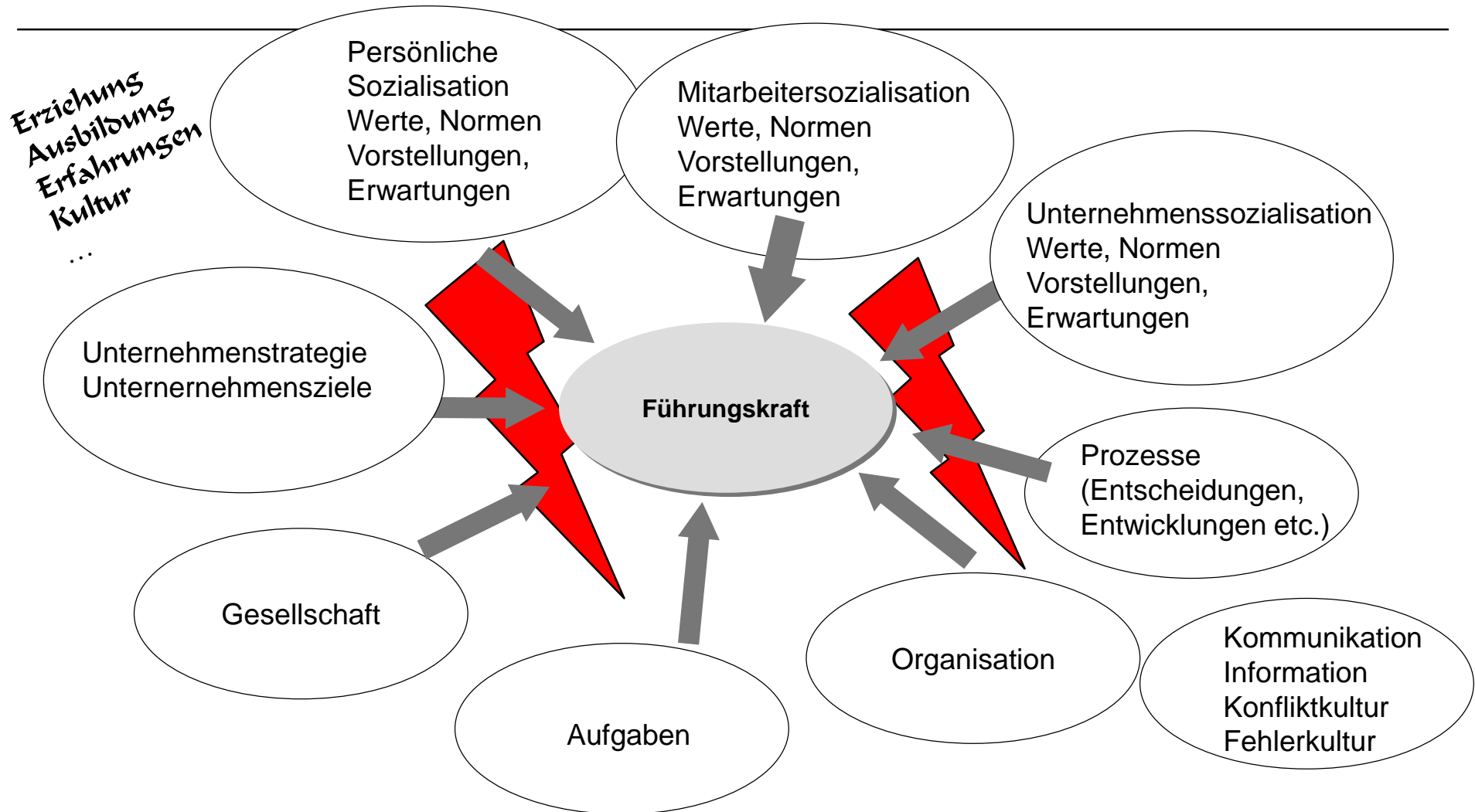
# Einführung Management

## - Externe und interne Einflüsse auf Unternehmen -

**Aufgabe Management:**  
Identifizieren und beherrschen von komplexen Systemen



## Einführung Management - Rahmenbedingungen Personalführung -



# Einführung Management - Führungsrollen -



<https://www.zoe-online.org/rubriken/einblick-grafiken/einblick-ausgabe-209/>

**Einführung Management**  
**- Ziele Management -**

---

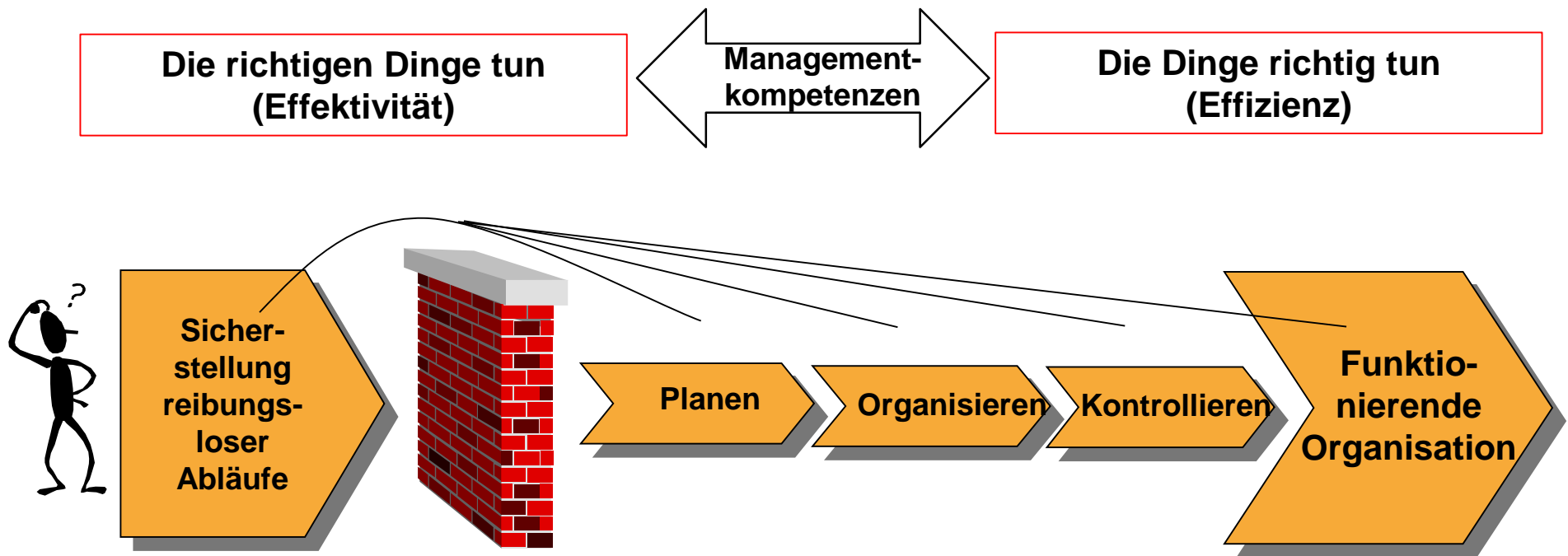
**Erreichung der Unternehmensziele**

**Erhaltung der betrieblichen Wettbewerbsfähigkeit**

**Erhaltung der persönlichen Handlungsfähigkeit in den  
unterschiedlichsten Situationen**

## Einführung Management - Manager vs. Leader -

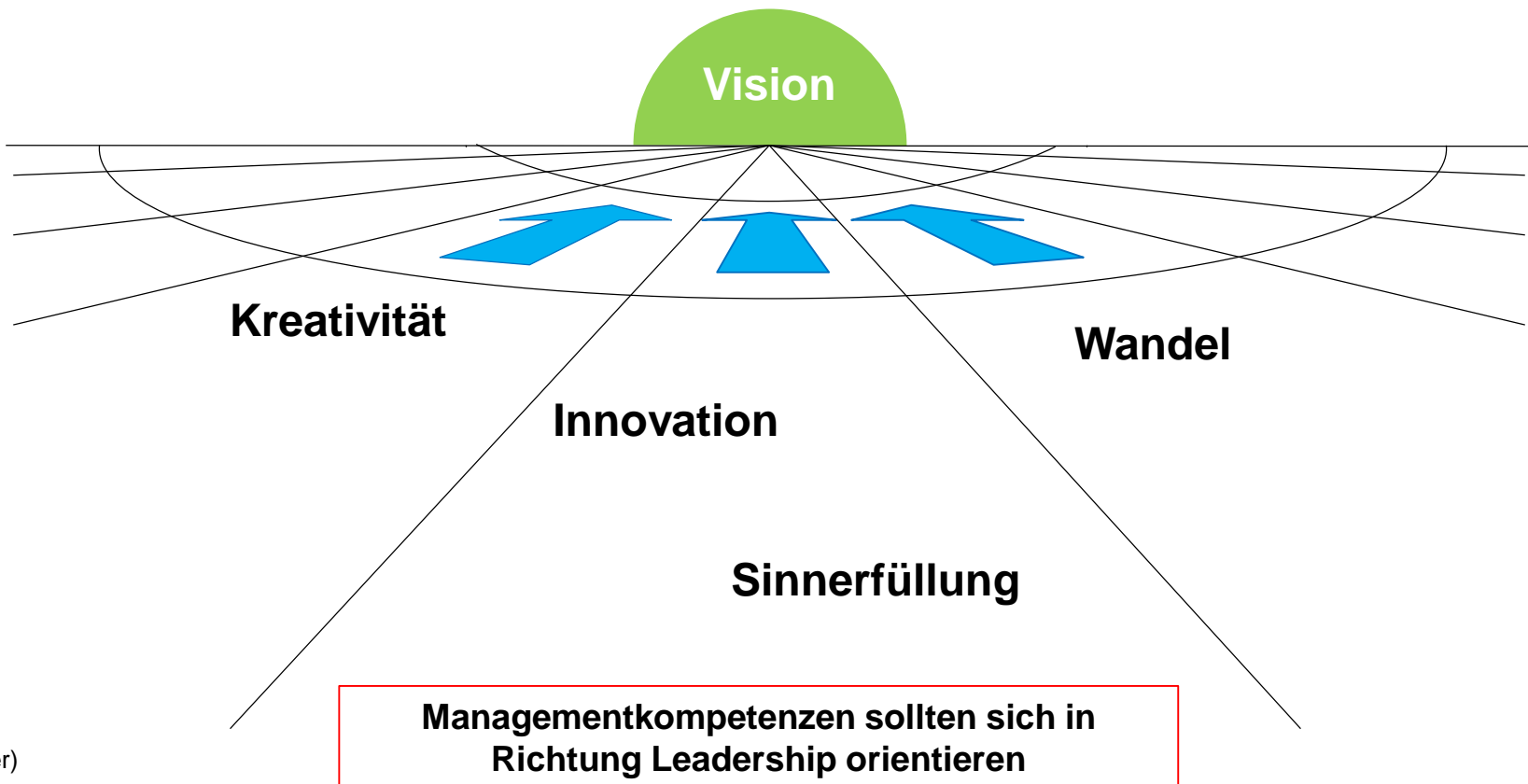
### Manager nach John P. Kotter: „Running the Firm“ (Harvard Professor)



(vgl. Wicher)

## Einführung Management - Manager vs. Leader -

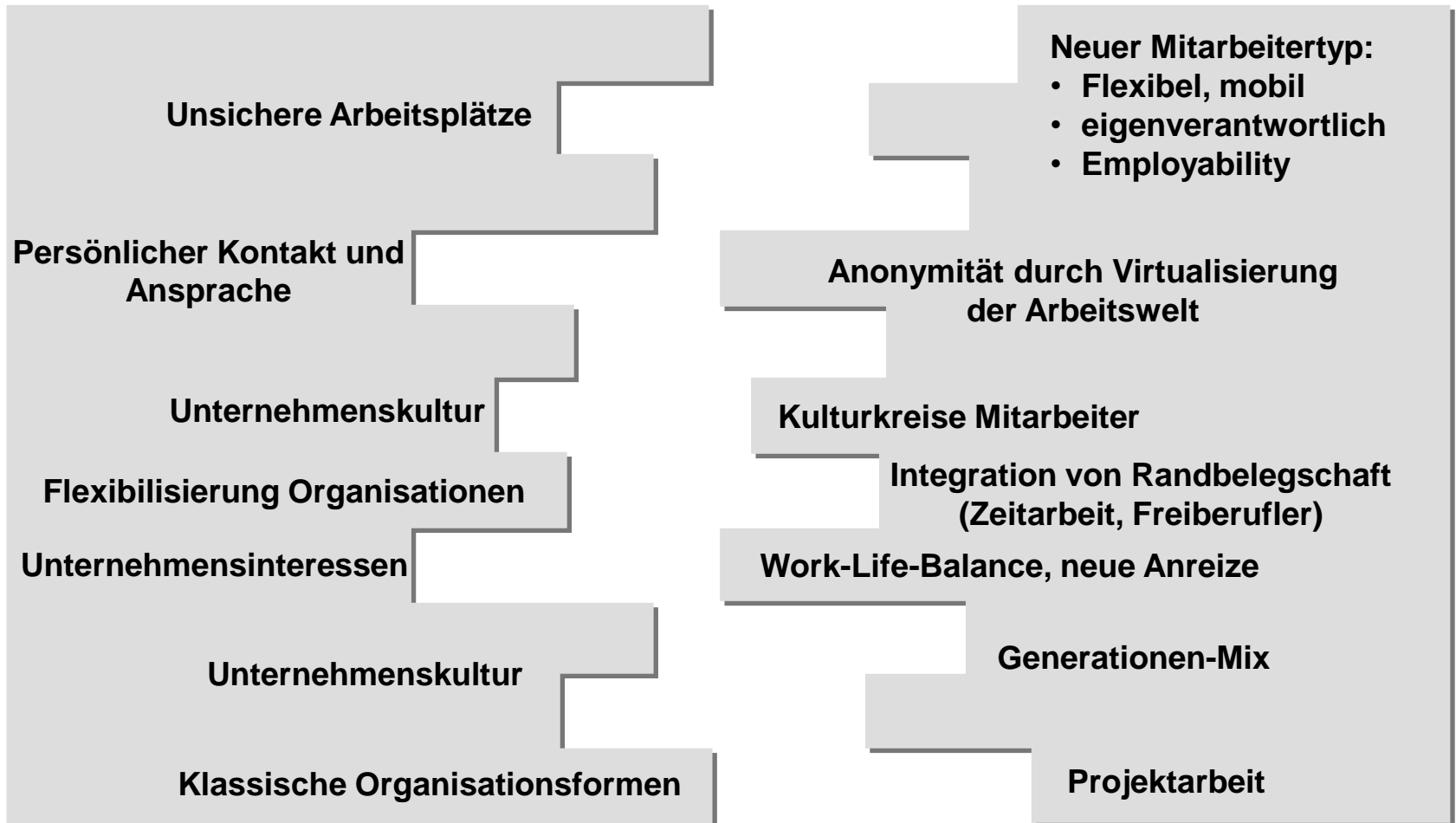
### Leader nach John P. Kotter: „Changing the Firm (Harvard Professor)



(vgl. Wicher)

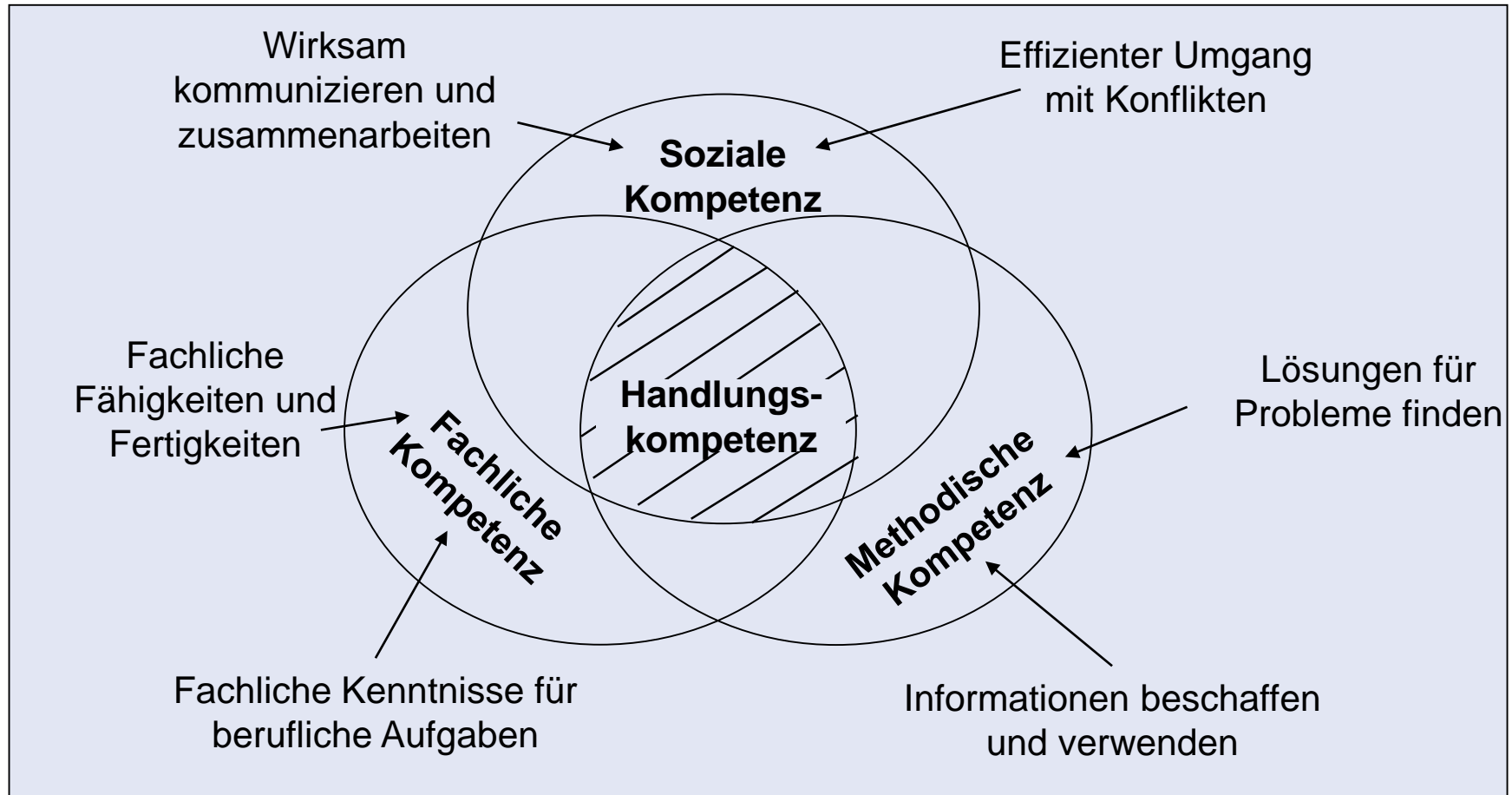


## Einführung Management - Herausforderungen für das Management -

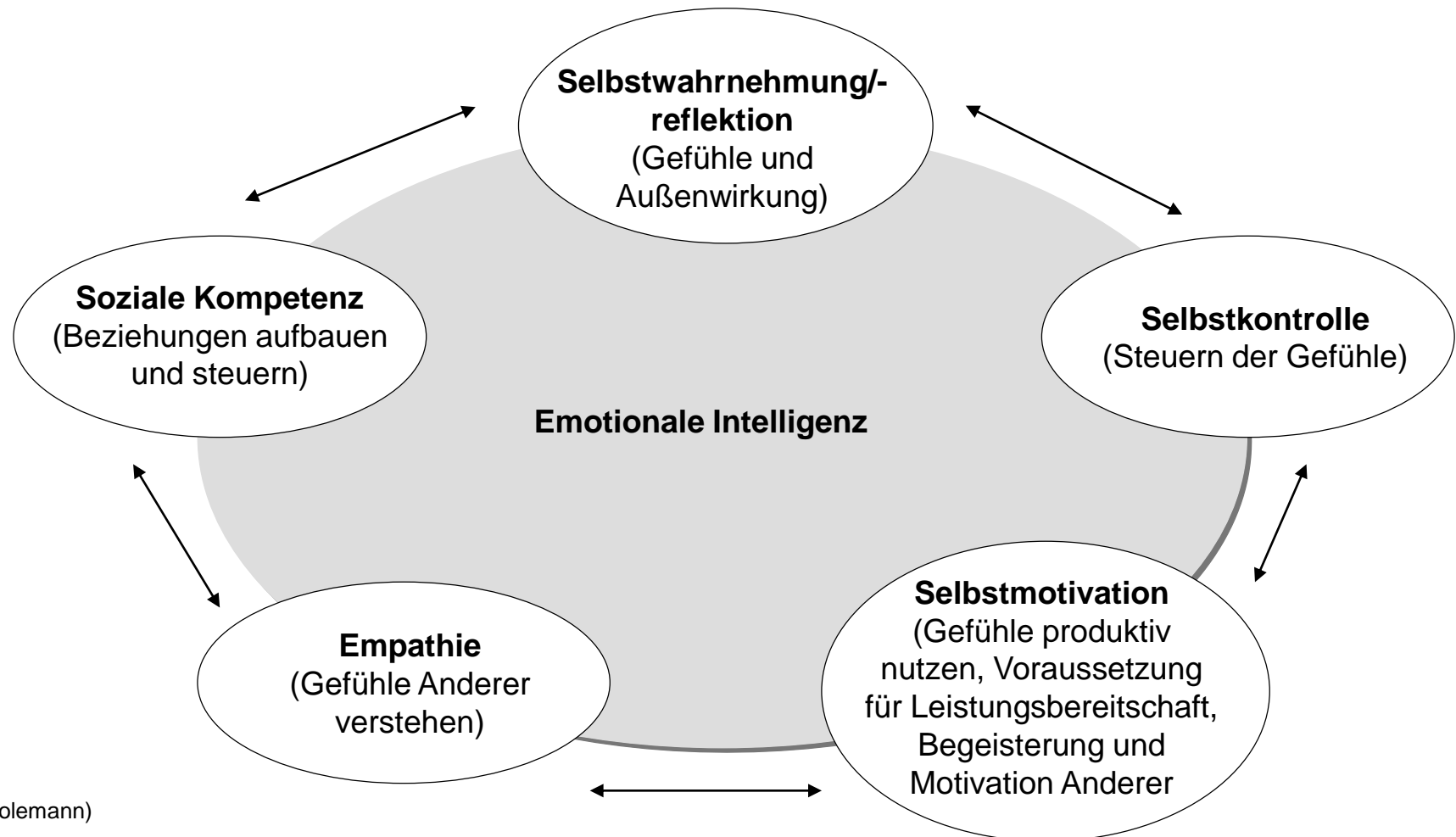


## Einführung Management

### - Voraussetzung: Breites Spektrum an Managementkompetenzen -



## Einführung Management - Voraussetzung: Emotionale Intelligenz -



(vgl. Golemann)

## Einführung Management - Handlungsfelder Management -

---

